

PREMESSA

VIDEOLoop S.r.l. consapevole dell'importanza della parità di genere come valore fondante della propria cultura aziendale, si impegna a promuovere e sostenere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso delle diversità. Questo impegno è coerente con i principi sanciti dalla normativa nazionale e internazionale, incluse le disposizioni della UNI/PdR 125:2022.

PRINCIPI DI RIFERIMENTO

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- UNI/PdR 125:2022, per la gestione della parità di genere.
- Codice delle Pari Opportunità (D.Lgs. 198/2006).
- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals - SDGs -;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

OBIETTIVI

La Politica qui delineata risponde all'obiettivo sulla parità di genere di:

- ✓ Garantire pari opportunità di accesso, carriera e retribuzione per tutti i dipendenti.
- ✓ Ridurre e prevenire il divario di genere in ogni area aziendale.
- ✓ Promuovere un ambiente inclusivo e valorizzare la diversità come risorsa strategica;
- ✓ Promuovere l'empowerment femminile.

IMPEGNO

VIDEOLoop S.r.l. è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della Parità di Genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti, della libertà e dignità delle persone. In particolare, la nostra azienda si è dotata di un Sistema di Gestione in conformità alla Prassi UNI/PdR 125, attraverso un approccio basato sull'imparzialità, e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza ed alla fede religiosa. Promuove, inoltre, le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

VIDEOLoop S.r.l. preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica per la PdG punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro, ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, retroterra sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.

L'impegno di **VIDEOLoop S.r.l. S.r.l.** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere, sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di D&I (Diversity & Inclusion, ovvero Diversità e Inclusione), e Parità di Genere.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) **VIDEOLoop S.r.l.** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

VIDEOLoop S.r.l. attua una politica volta a favorire la diversità, inclusione e la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnate nelle tematiche di Diversità, inclusione e parità di genere.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione sul ns. sito web.

Roma, 01.03.2026

L'Amministratore Unico

(Massimiliano Scappaticci)

Videoloop srl
Via Carlo Emery 47 - 00188 Roma
Tel 06 33686688 - Fax 06 3328487
C.F. / P.IVA: 10356111004

